

Francisco Daniel Alfonso

Monserrat - CABA

Tel. celular: **15 5831-3076**

Fecha de nacimiento: **12/01/1979**

Mail fda@alfonso.com.ar

LinkedIn <http://www.linkedin.com/in/fdalfonso>

CV online <http://www.alfonso.com.ar>



Durante mi trayectoria profesional realice el Start Up del área, lidere procesos de cambio cultural y profesionalice sectores de liquidación para convertirlos en áreas de Recursos Humanos. En mis últimas experiencias tuve la responsabilidad de gerenciar el área de Recursos Humanos en Pymes, pero quiero seguir mi carrera en otro tipo de organización. En mis posiciones como Gerente me toco liderar equipos de Payroll, Administración del personal, Compensaciones y Beneficios, Control de Gestión de RH, Relaciones Laborales, Empleos, Capacitación y Desarrollo. Además, también lidere las áreas de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, Seguridad Patrimonial, Intendencia, Servicios de RRHH y Calidad ISO.

E X P E R I E N C I A L A B O R A L

HRTALENT CONSULTORA DE RECURSOS HUMANOS - www.hrtalent.com.ar

Rubro: CONSULTORIA – Selección de Recursos Humanos.

Socio Fundador - (Desde Julio de 2015 a la actualidad)

Start Up de la consultora administrando la gestión administrativa y operativa de la misma.

INTERBOOK S.A. & LOGUEX S.A - www.interbook.com.ar / www.loguex.com.ar

Rubro: LOGISTICA – Grupo dedicado a operaciones logísticas. Dotación: 150 Pers.

Gerente de Recursos Humanos - (Desde Julio de 2016 a Febrero 2017)

Liderar todos los procesos del área como así también la Seguridad Patrimonial y Seguridad e Higiene. Gestionar las relaciones laborales con el sindicato de Camioneros. Integrante de la comisión laboral de la Cámara Empresaria CEDOL.

Reportes directos 3

Logros de la gestión:

- Readequación de los conceptos de liquidación reduciendo el costo de mano de obra sin afectar los salarios.

RADIO EL MUNDO & ARGnoticias.com - www.elmundo1070.com.ar / www.argnoticias.com

Rubro: MEDIOS – Grupo dedicado a administrar una radio un portal web. Dotación: 150 Pers.

Gerente Corporativo de Recursos Humanos - (Desde Febrero de 2016 a Junio 2016)

Realizar el start up del área generando políticas y procedimientos que acompañen y dinamicen el proceso de cambio cultural que está emprendiendo la empresa como así también asegurar el buen clima de trabajo mejorando la comunicación interna de la organización. Gestionar las relaciones laborales con los 5 gremios de la actividad. Integrante de la comisión laboral y paritario de la Cámara Empresaria.

Reportes directos 5

Logros de la gestión:

- Conducir las relaciones laborales de los 5 gremios de la actividad sin conflictividad
- Diseño de la encuesta de clima y de la evaluación por competencias

GRUPO PEDRAZA - www.pedrazavyt.com.ar

Rubro: TURISMO – Grupo dedicado a servicios turísticos. Dotación: 500 Personas

Corporativo de Recursos Humanos - (Desde Mayo de 2014 a Junio 2015)

Conducir las acciones de Recursos Humanos con el fin de convertir el equipo de liquidación en un área de Recursos Humanos administrando las 8 sociedades del grupo compuesta por agencias de turismo, 4 Hoteles de categoría, una Estancia y 2 empresas de micros de media y larga distancia.

Reportes directos 4

Logros de la gestión:

- Estandarizar los procedimientos de Administración del personal y liquidaciones del grupo en todas las modalidades de contratación (efectivos, eventuales, plazo fijo y trabajadores de temporada)
- Adecuar la liquidación al convenio colectivo de trabajo realizando un ahorro de costos debido a la correcta interpretación del mismo reduciendo la contingencia que generaba deficiente liquidación.

VALOT S.A. - www.valot.com.ar

Rubro: INDUSTRIA - Fabricación papel y Servicios de Higiene Inst. Dotación: 480 Personas

Gerente de Recursos Humanos - (Desde Abril de 2010 a Julio 2013)

Ingreso a la empresa con el objetivo liderar el cambio cultural y proceso de profesionalización que la misma estaba por emprender, de transformar la oficina de personal (liquidación de sueldos y ausentismo) en un área de Gestión de Recursos Humanos donde se planifique e implemente la parte "soft" de Recursos Humanos, siendo esta área el ejemplo y motor del proceso de cambio de gestión.

En este periodo fui responsable de gerenciar el área de Recursos Humanos integrada por los departamentos de Empleos, Comunicación Interna, Capacitación y Desarrollo, Relaciones Laborales (con los Sindicatos de Papeleros, Camioneros, Comercio y Viajantes), Administración de Personal, Liquidaciones, Seguridad e Higiene, Intendencia, Seguridad Patrimonial y Gestión de Calidad ISO.

Reportes directos 8, dotación total a cargo 48 personas.

Logros de la gestión:

- Diseñar e implementar la evaluación semestral de competencias
- Diseñar e implementar la encuesta de clima
- Diseñar y ejecutar el plan anual de capacitación
- Diseñar y ejecutar el plan anual de comunicación interna
- Liderar el relanzamiento del sistema de Gestión de Calidad ISO
- Reducción del costo del proceso de reclutamiento. Se realizaron más de 700 ingresos en 3 años.
- Liderar la negociación del cambio de encuadre del CCT de Comercio a Papeleros sin conflictos, logrando además un ahorro en la masa salarial del 8% de la nómina de planta.
- Gestionar con los sindicatos la reducción de un 22% (+ de 100 personas) de la nómina sin conflictos operativos.
- Implementar el sistema de remuneración variable de los mandos medios de planta.
- Confección del Informe de Gestión de Recursos Humanos.

GRUPO ZUCAMOR - www.zucamor.com.ar / www.grupozucamor.com.ar

Rubro: INDUSTRIA - Fabricación papel y envases de cartón. Dotación: 1200 Personas

Coordinador Corporativo de Compensaciones y Control de Gestión de Recursos Humanos - (Julio de 2006 a Abril 2010)

Trabajar con los responsables de empleos y capacitación y desarrollo para definir la compensación del personal a su ingreso y/o por cambios de puesto o función y los planes de carrera.

Implementar desde su inicio la descripción y el análisis de puestos y compensaciones del Grupo utilizando la metodología de HAY. Analizar la información del mercado y la estructura interna de compensaciones para proponer, administrar y controlar las acciones que aseguren la competitividad, equidad interna y atracción y retención de talentos. Gestionar los beneficios a los que accede el personal. Confeccionar las descripciones y realizar y/o validar las valuaciones de puestos (Metodología HAY), organigramas y cuadros de reemplazo de la empresa.

Administrar la compensación de la nómina Confidencial; diseñar y administrar el sistema de compensación variable de Mandos Medios.

Confeccionar el presupuesto de mano de obra y controlar su cumplimiento analizando los desvíos.

Realizar los informes de Control de Gestión para la Gerencia General y el Directorio.

Logros de la gestión:

- Realizar la correcta liquidación de una dotación de 700 personas mediante sistema SAP logrando que la misma se realice sin errores y eliminando los conflictos en planta por este tema.
- Liderar dos migraciones y tercerizaciones de liquidación de sueldos de SAP al sistema Algoliq.Net
- Reducir del 40% al 8% los desvíos de bandas salariales de las empresas del grupo en 24 meses.
- Ajustar el costo salarial de la nómina al presupuesto anual del payroll aprobado sin desvíos en las proyecciones.

GRUPO EMEPA - NITTIDA - www.nittida.com.ar / www.grupoemepa.com.ar

Rubro: SERVICIOS - Higiene Urbana. Dotación: 700 Personas

Coordinador de Recursos Humanos - (Mayo de 2005 a Junio 2006)

Responsable del control y seguimiento del personal a fin de optimizar la prestación del servicio de Higiene Urbana. Garantizar el cumplimiento de la legislación laboral vigente como así también de los puntos correspondientes a RRHH de la licitación. Controlar el ausentismo y la liquidación de sueldos. Asegurar un cordial y eficiente ambiente de trabajo, proporcionando soluciones a las necesidades de

los clientes internos atendiendo las consultas y reclamos de la comisión interna de delegados del Sindicato de Choferes de Camiones de la Rama Recolección de Residuos.

Logros de la gestión:

- Confeccionar los procedimientos del sector para obtener la certificación ISO 9001:2000.
- Obtener la mejor calificación de RRHH del grupo (8 empresas) en la encuesta de clima.

GRUPO LOGISTICO ANDREANI - www.andreani.com.ar

Rubro: SERVICIOS - Logística y Distribución. Dotación: 2000 Personas

Líder de Recursos Humanos División Farma- (Julio 1997 a Noviembre de 2004)

Comenzando como Pasante en 1997 me desarrolle hasta liderar el equipo generalista de Recursos Humanos de la División Farma del Grupo encargada de la logística de productos farmacéuticos. Dentro de mis responsabilidades estaba presupuestar la mano de obra y controlar la liquidación de haberes (sistema Algoliq), asegurando el pago a una dotación de 2000 empleados distribuidos en todo el país. Confeccionar e implementar el Plan anual de capacitación. Contribuir en el proceso de selección. Atención de inspecciones, reclamos e inquietudes del personal de planta. Administrar y negociar con Obras Sociales y Sindicatos los pagos en forma directa en momentos de crisis. Supervisar el control de ausentismo. Analizar y aplicar sanciones disciplinarias, realizar las desvinculaciones. Manejar las relaciones laborales. Diseñar y confeccionar los informes de gestión, costos y control presupuestario.

Logros de la gestión:

- Elaborar las normas y procedimientos de las Administraciones de Personal de las diferentes plantas unificando criterios y controles, logrando así reducir considerablemente los errores de liquidación.
- Gestionar sin conflictos las relaciones laborales de la División Farma en un contexto donde la empresa deja de abonar los sueldos en forma normal y habitual cancelando el mismo en cuotas semanales dentro del mes con Pesos, Patacones y Lecop (Dic 2001 a Octubre 2002).
- Negociar con Sindicatos y Obras Sociales los pagos en forma directa consiguiendo una financiación conveniente para la empresa.

E D U C A C I Ó N

Universidad Argentina de la Empresa (U.A.D.E.)

Curso de Posgrado en Comunicación Corporativa	(2015)
Curso de Posgrado en Dirección de Recursos Humanos	(2011)
Licenciatura en Administración de Empresas	(2007 a 2010)

I.A.E. Business School - Universidad Austral

Programa de Desarrollo Directivo - PDD	(2012)
--	--------

I N F O R M A T I C A Y C U R S O S

Manejo de SAP Modulo RH, Tango y Algoliq.net

Adm. de la Compensación - Evaluación de Puestos - Compensación Variable en Hay Group
Base para la Administración de las Compensaciones - Watson Wyatt Argentina
Gestión Estratégica de Compensaciones y Beneficios - Mercer
Retención de Impuesto a las ganancias cuarta categoría - De Diego & Asociados
Primeros Auxilios - La Caja ART

A C T I V I D A D E S Y E M P R E N D I M I E N T O S

Socio de VisualHosting empresa familiar dedicada a administrar un Datacenter propio y a brindar servicios en la nube. Web <http://www.visualhosting.net>

Integrante de la Comisión de Compensaciones y Beneficios de (A.D.R.H.A.) hasta Abril 2015

Disertante en la presentación de la 6° Edición de la Encuesta sobre Solapamiento entre el personal dentro y fuera de convenio. Organizado entre ADRHA y MERCER (UCEMA Oct-2011)

Administrador de los siguientes grupos de publicación de ofertas laborales

Facebook	Grupo "Busquedas para RRHH" con más de 13000 miembros
Facebook	HRTalent Ofertas Laborales con más de 4000 miembros
LinkedIn	HRTalent - Ofertas de Empleo con más de 5000 miembros